

# Farol da Ética

RECREIO 10.630/2024



Claydete Gomes

DECRETO 10.630/2024

## **Expediente**

**Autora:**

**Claydete Gomes**

**Edição:**

**Iam Pontes**

**Diagramação:**

**Daniel Silva**



# Farol da Ética

DECRETO 10.630/2024



**Claudete Gomes**

DECRETO 10.630/2024

# DECRETO 10.630/2024

**1**

Programa de Integridade  
Compliance e Governança:  
Tem o nome de FAROL  
Para guiar liderança  
Do setor municipal:  
Da ética à confiança.

**2**

É tudo bem decretado!  
O agente público tem  
Código de Ética feito.  
E ler tudinho convém  
Pra ficar bem informado  
E muito atento também.

**3**

Sendo importante treinar  
A alta administração,  
Pois ética e integridade  
Passam por coordenação  
Que monitora e previne  
Ações de corrupção.



# DECRETO 10.630/2024

**4**

Mas aqui todos verão  
As condutas esperadas,  
Também as impeditivas:  
Consideradas erradas  
Pra todo servidor público  
Em ações em caminhadas.

**5**

Pois como princípios básicos  
Tem: RESPONSABILIDADE,  
RESPEITO, COOPERAÇÃO.  
Ter IMPESSOALIDADE,  
HONESTIDADE, JUSTIÇA  
E outros, além da HUMILDADE.

**6**

Firme na LEGALIDADE,  
DISCIPLINA e EFICIÊNCIA.  
Tudo bem publicizado  
Em sinal de TRANSPARÊNCIA,  
Estimula CONFIANÇA  
E padrão de referência.



# DECRETO 10.630/2024

**7**

Já estando decretado.  
Como FAROL vai guiando  
Para as condutas corretas  
Que vamos observando:  
Modelo de governança  
Que vamos bem pontuando.

**8**

São condutas esperadas:  
SER CORTÊS, TER CONSCIÊNCIA  
Da RESPONSABILIDADE.  
Com ÉTICA e EFICIÊNCIA  
Desempenhar seu papel,  
Zelando por TRANSPARÊNCIA.

**9**

Sem prejudicar deveres,  
ABSTER-SE DE OPINAR,  
NÃO EMITIR JULGAMENTO.  
Mas deve APERFEIÇOAR  
Toda COMUNICAÇÃO  
E pelo JUSTO ZELAR.



# DECRETO 10.630/2024

**10**

E seja presencial,  
Ou até remotamente,  
O agente público deve  
Agir coerentemente  
Com tudo que tá previsto,  
Posto normativamente.

**11**

É preciso garantir  
Que não sejam violados  
Os direitos garantidos  
Já por lei legitimados:  
Todos os tipos de assédios  
Devem ser denunciados.



**12**

E é preciso registrar  
O FAROL tá em Decreto,  
Instituindo condutas  
Para um Código correto  
Com posturas, com ações  
Enfatizadas direto.

# DECRETO 10.630/2024

## 13

E mesmo as impeditivas  
Já estão discriminadas  
No Decreto enfatizado  
Com condutas pontuadas:  
UTILIZAR-SE DO CARGO  
Pra ficar bem nas jogadas.

## 14

Ou RECEBER RECOMPENSA  
E de qualquer natureza;  
PREJUDICAR UM ALGUÉM  
Sem existir a certeza;  
COMPACTUAR COM ERROS,  
Achando que tá beleza.

## 15

TARDAR ACESSO A DIREITOS,  
Causando dano moral,  
Mesmo que por pouco tempo,  
É atitude imoral.  
E também não pode USAR  
DE INTERESSE PESSOAL.



# DECRETO 10.630/2024

## 16

Não pode GANHAR VANTAGENS  
Para exercer as funções;  
Seus CONCEITOS PARTIDÁRIOS  
NÃO PODEM GERIR AÇÕES  
Nas atribuições públicas,  
Pois não são obrigações.

## 17

Também NÃO PODE ALTERAR  
O TEOR DE DOCUMENTO,  
O qual seja de ordem pública;  
DESVIAR ATENDIMENTO;  
DIZER DADOS SIGILOSOS  
Ou CAUSAR CONSTRANGIMENTO.

## 18

Em redes oficiais  
Não se pode PUBLICAR  
O QUE NÃO FOR PERTINENTE.  
Muito menos VINCULAR  
A LOGOMARCA do órgão  
De forma A PREJUDICAR.





**19**

Pois NÃO SE PODE ATINGIR:  
Com IMAGEM NEGATIVA  
Ou fazendo comentário;  
Com postura reativa  
Contra seu próprio setor,  
Com função conotativa.



**20**

É preciso estar atento  
Com supostas brincadeiras.  
No ambiente laboral  
Não há dança de cadeiras.  
O bullying é violência  
E vem de ações costumeiras.

**21**

É preciso SER EMPÁTICO  
E receber os sinais:  
Dos colegas de trabalho,  
Dos cidadãos nos locais;  
Pra NÃO CONSTRANGER NINGUÉM  
Com as questões pessoais.

# DECRETO 10.630/2024

## 22

Precisa manter postura:  
NÃO CHEGAR EMBRIAGADO  
Ou SOB EFEITO DE DROGAS;  
Não USURPAR qualquer DADO  
Ou BEM PATRIMONIAL,  
Até se manter calado.

## 23

É conduta inaceitável:  
OMITIR INFORMAÇÃO;  
EXERCER ATO ILEGAL  
Ou cometer AGRESSÃO;  
Usar ATESTADO FALSO  
Ou até declaração.

## 24

E tudo isso e muito mais  
Está previsto na Lei.  
Para ações cotidianas  
Não pode dizer: “não sei!”  
É dever do servidor  
Ler o que sintetizei.



# DECRETO 10.630/2024

## 25

Pois preste muita atenção:  
Havendo descumprimento  
De uma conduta prevista,  
Chegando ao conhecimento  
Do poder municipal,  
Haverá um julgamento.

## 26

Pois o Conselho de Ética  
Pode desencadear  
Ação indenizatória,  
Processo disciplinar  
Ou outra penalidade  
Que ponderar e julgar.

## 27

O Decreto detalhado  
Merece estudo profundo.  
É função do agente público  
Tornar seu setor fecundo,  
Pra ficar bem informado:  
Leia! Separe um segundo.



**28**

E, por isso, fique esperto!  
Trate logo de estudar  
Tudo que foi decretado,  
Pois é o que vai guiar  
Todos os agentes públicos  
No seu dever labutar.



DECRETO 10.630/2024

DECRETO 10.630/2024



**PREFEITURA DE JOÃO PESSOA**

**SECRETÁRIA DE INTEGRIDADE,  
GOVERNANÇA E PREVENÇÃO  
À CORRUPÇÃO.**

**FUNDAÇÃO DE CULTURA  
DE JOÃO PESSOA**

**Farol  
da Ética**

